Einarbeitungsplan für die ersten drei Monate

Regeln, Rolle, Kultur und Kontakte: was wann passiert und wer sich darum kümmert.

Name

Stelle / Abteilung

Erster Arbeitstag

Pate oder Patin

Führungskraft

Ablauf

Wann	Was	Wer	Erledigt
Vor dem ersten Tag	Begrüßung durch die Geschäftsführung, Rundgang und Ansprechpartner als kurzes Video; Pflichtunterweisungen zum Vorbereiten; Arbeitsplatz, Kleidung und Zugänge bereitstellen		
Erster Tag	Persönliche Begrüßung; Arbeitsplatz zeigen; Unterweisung am Arbeitsplatz mit Gespräch; Pate stellt das Team vor		
Erste Woche	Die wichtigsten Abläufe, zuerst als Video, dann mit einem erfahrenen Kollegen; erste eigene Aufgaben; kurzes Gespräch am Ende der Woche		
Erster Monat	Fachthemen Schritt für Schritt; offene Fragen sammeln und klären; Gespräch mit der Führungskraft		
Nach drei Monaten	Gespräch über Erwartungen, Aufgaben und was noch fehlt; Ziele für die nächsten Monate		

Themen für diese Stelle

Thema oder Ablauf	Video oder Unterlage	Erledigt

Grundlage: die vier Bausteine guter Einarbeitung nach Bauer (SHRM Foundation 2010). Muster ohne Gewähr, bitte an Ihren Betrieb anpassen. Stand: 02.11.2026.